**Статья 14. Поступление на муниципальную службу**

1. На муниципальную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в [статье 13](consultantplus://offline/ref=2FCBBEEF1615B0B09318F0F9C4D7F77B074A4FBD18E4D789E9C5B7642673EEE1A05AA05770BE42D424544722465A8F06EB48F19E607F7280E52FI) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

2. При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

3. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2FCBBEEF1615B0B09318F0EFD7BBA871044410B71BEDDFDCB39AEC39717AE4B6E715F91534B343DD265F1772095BD343BB5BF099607D709C592500EF28I) Краснодарского края от 03.06.2009 N 1741-КЗ)

3) паспорт;

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2FCBBEEF1615B0B09318F0EFD7BBA871044410B71EE5DADBB197B1337923E8B4E01AA60233FA4FDC265F13710104D656AA03FC9D7B637280452702FEEB27I) Краснодарского края от 14.10.2020 N 4345-КЗ)

5) документ об образовании;

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2FCBBEEF1615B0B09318F0EFD7BBA871044410B71EE5DFD8B490B1337923E8B4E01AA60233FA4FDC265F13730A04D656AA03FC9D7B637280452702FEEB27I) Краснодарского края от 22.07.2020 N 4334-КЗ)

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2FCBBEEF1615B0B09318F0EFD7BBA871044410B71EEDD5D8B595B1337923E8B4E01AA60233FA4FDC265F13710404D656AA03FC9D7B637280452702FEEB27I) Краснодарского края от 04.02.2014 N 2897-КЗ)

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10(1)) сведения, предусмотренные [статьей 13(1)](consultantplus://offline/ref=2FCBBEEF1615B0B09318F0EFD7BBA871044410B71DE8DCDFB190B1337923E8B4E01AA60233FA4FDC265F17770604D656AA03FC9D7B637280452702FEEB27I) настоящего Закона;

(п. 10(1)) введен [Законом](consultantplus://offline/ref=2FCBBEEF1615B0B09318F0EFD7BBA871044410B71EEAD8D6B797B1337923E8B4E01AA60233FA4FDC265F13710404D656AA03FC9D7B637280452702FEEB27I) Краснодарского края от 10.04.2017 N 3605-КЗ)

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

4. Сведения, представленные гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений, представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.

5. В случае установления в процессе проверки, указанной в части 4 настоящей статьи, обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.

6. Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора в соответствии с трудовым законодательством с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=2FCBBEEF1615B0B09318F0F9C4D7F77B074A4FBD18E4D789E9C5B7642673EEE1B25AF85B71BB5CDD2441117300E02BI) "О муниципальной службе в Российской Федерации".

7. Гражданин, поступающий на должность главы местной администрации по результатам конкурса на замещение указанной должности, заключает контракт. Порядок замещения должности главы местной администрации по контракту и порядок заключения и расторжения контракта с лицом, назначаемым на указанную должность по контракту, определяются Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=2FCBBEEF1615B0B09318F0F9C4D7F77B07494BBD16E5D789E9C5B7642673EEE1B25AF85B71BB5CDD2441117300E02BI) от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации". Типовая форма контракта с лицом, назначаемым на должность главы местной администрации по контракту, утверждается законом Краснодарского края.

8. Поступление гражданина на муниципальную службу оформляется актом представителя нанимателя (работодателя) о назначении на должность муниципальной службы.

9. Сторонами трудового договора при поступлении на муниципальную службу являются представитель нанимателя (работодатель) и муниципальный служащий.