Приложение 2

к Положению об оплате труда

работников Муниципального казенного

культуры Центр культуры

и досуга Скобелевского сельского

поселения Гулькевичского района

**Критерии оценки эффективности деятельности работников**

**Муниципального казенного учреждения культуры**

**Центр культуры и досуга Скобелевского сельского**

**поселения Гулькевичского района**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя единица измерения | Ед. | | Критерии оценки | Значимость балл | | Выполне-  ние показателя | | Период |
| Заведующий детским сектором | | | | | | | | | |
| 1 | Выполнение плановых показателей | % | | 100%  выше 100% | 1  2 | |  | | ежемесячно |
| 2 | Качественная организация работы клубных формирований | ед. | | за одно формирова-  ние | 2 | |  | | ежемесячно |
| 3 | Предоставление информации, данных показателей работы сектора, отчетов администрации учреждения |  | | качество, оператив-ность, достоверность | 2 | |  | | ежемесячно |
| 4 | Качественное участие в подготовке и проведении мероприятий | ед. | | за одно мероприятие | 2 | |  | | ежемесячно |
| 5 | Повышение квалификации |  | | краевые семинары;  участие в районных семинарах; участие в районных семинарах с докладом, мастер – классом и т. д. | 5  1  10 | |  | | ежемесячно |
| 6 | Размещение информации о работе учреждения, в средствах массовой информации |  | | регулярно с периодичнос-  тью 1 раз в месяц | 2 | |  | | ежемесячно |
| 7 | Результаты участия учреждения в конкурсах, фестивалях, выставках, смотрах |  | | за одно мероприятие  районный уровень:  участие,  диплом 1,2,3ст.  зональный уровень:  участие,  диплом 1,2,3ст.  краевой уровень:  участие,  диплом 1ст.  2ст.  3ст.  российский,  международ -  ный уровень:  участие,  диплом 1ст.  2ст.  3ст. | 2  3  3  5  5  10  9  8  10  25  20  15 | |  | | ежемесячно |
| 8 | Удовлетворенность пользователей качеством и доступностью предоставления услуг |  | | отсутствие жалоб;  наличие жалоб | 1  0 | |  | | ежемесячно |
| Показатели депремирования | | | | | | | | | |
| 1 | Нарушение исполнительской дисциплины | % | снижение размера премирования | | 20 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Нарушение правил трудовой и производственной дисциплины | % | снижение размера премирования | | 100 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Несоблюдение техники безопасности и охраны труда | % | снижение размера премирования | | 30 |  | | ежемесячно | |
| Заведующий сектором по работе с молодежью | | | | | | | | | |
| 1 | Выполнение плановых показателей отдела | % | 100%  выше 100% | | 1  2 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Качественная организация работы клубных формирований | ед. | за одно формирование | | 2 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Качественное участие в подготовке и проведении мероприятий | ед. | за одно мероприятие | | 2 |  | | ежемесячно | |
| 4 | Повышение квалификации |  | краевые семинары;  участие в районных семинарах;  участие в районных семинарах с докладом, мастер-классом и т.д. | | 5  1  10 |  | | ежемесячно | |
| 5 | Размещение информации о работе учреждения, в средствах массовой информации |  | регулярно с периодич-ностью 1 раз в месяц | | 2 |  | | ежемесячно | |
| 6 | Результаты участия творческих коллективов, курируемых отделом в конкурсах, фестивалях, выставках, смотрах |  | за одно мероприятие районный уровень:  участие -  диплом 1,2,3ст  зональный уровень: участие –  диплом 1,2,3ст  краевой уровень: участие –  диплом 1 ст  2 ст  3 ст  российский,  международ-ный уровень:  участие –  диплом 1 ст  2 ст  3 ст | | 2  3  3  5  5  10  9  8  10  25  20  15 |  | | ежемесячно | |
| 7 | Удовлетворенность пользователей качеством и доступностью предоставления услуг |  | отсутствие жалоб;  наличие жалоб | | 1  0 |  | | ежемесячно | |
| 8 | Предоставление информации, данных показателей работы отдела, отчетов администрации учреждения |  | качество,  оперативность, достоверность | | 2 |  | | ежемесячно | |
| Показатели депремирования | | | | | | | | | |
| 1 | Нарушение исполнительской дисциплины | % | снижение размера премирования | | 20 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Нарушение правил трудовой и производственной дисциплины | % | снижение размера премирования | | 100 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Несоблюдение техники безопасности и охраны труда | % | снижение размера премирования | | 30 |  | | ежемесячно | |
| Аккомпаниатор | | | | | | | | | |
| 1 | Выполнение плановых показателей | % | 100%  выше 100% | | 1  2 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Качественное участие в организации и проведении мероприятий | ед. | за одно мероприятие | | 2 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Повышение квалификации | ед. | краевые семинары;  участие в районных семинарах; участие в районных семинарах с докладом, мастер-классом и т.д. | | 5  1  10 |  | | ежемесячно | |
| 4 | Результаты участия творческого коллектива в конкурсах, фестивалях, выставках, смотрах | ед. | за одно мероприятие районный уровень: участие –  диплом 1,2,3ст  зональный уровень: участие –  диплом 1,2,3ст  краевой уровень:  участие –  диплом 1ст  2ст  3ст  российский, международ-ный уровень:  участие –  диплом 1ст  2ст  3ст | | 2  3  3  5  5  10  9  8  10  25  20  15 |  | | ежемесячно | |
| 5 | Удовлетворенность пользователей качеством и доступностью предоставления услуг |  | отсутствие жалоб; наличие жалоб | | 1  0 |  | | ежемесячно | |
| Показатели депремирования | | | | | | | | | |
| 1 | Нарушение исполнительской дисциплины | % | снижение размера премирования | | 20 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Нарушение правил трудовой и производственной дисциплины | % | снижение размера премирования | | 100 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Несоблюдение техники безопасности и охраны труда | % | снижение размера премирования | | 30 |  | | ежемесячно | |
| Заведующий библиотекой | | | | | | | | | |
| 1 | Выполнение плановых показателей | % | 100%  выше 100% | | 1  2 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Проведение рекламных компаний и акций,  разработка и издание библиографических изданий: библиографический указатель,  закладки и др. малые формы | ед.  ед.  ед. | периодичность 1 раз в месяц  1  1 | | 5  5  2 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Размещение информации о работе учреждения, в средствах массовой информации | ед. | регулярно с периодичнос-тью 1 раз в месяц | | 2 |  | | ежемесячно | |
| 4 | Повышение квалификации | ед. | краевые семинары; участие в районных семинарах; участие в районных семинарах с докладом, мероприятием и т.д. | | 5  1  10 |  | | ежемесячно | |
| 5 | Результаты участия в профессиональных конкурсах работника, в конкурсах и фестивалях читателей | ед. | районный уровень:  участие –  диплом 1,2,3ст  зональный уровень: участие – диплом 1,2,3ст краевой уровень: участие –  диплом 1ст  2ст  3ст | | 2  3  3  5  5  10  9  8 |  | | ежемесячно | |
| 6 | Своевременное предоставление отчетно – плановой документации | ед. | качество, оперативность, достоверность | | 2 |  | | ежемесячно | |
| 7 | Удовлетворенность пользователей качеством и доступностью предоставления услуг |  | отсутствие жалоб; наличие жалоб | | 1  0 |  | | ежемесячно | |
| 8 | Качественная организация подготовки и проведения мероприятий | ед. | за одно мероприятие | | 2 |  | | ежемесячно | |
| 9 | Качественная организация работы клубных формирований | ед. | за одно формирование | | 2 |  | | ежемесячно | |
| Показатели депремирования | | | | | | | | | |
| 1 | Нарушение исполнительской дисциплины | % | снижение размера премирования | | 20 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Нарушение правил трудовой и производственной дисциплины | % | снижение размера премирования | | 100 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Несоблюдение техники безопасности и охраны труда | % | снижение размера премирования | | 30 |  | | ежемесячно | |
| Звукооператор | | | | | | | | | |
| 1 | Качественное озвучивание мероприятий | ед. | за одно мероприятие | | 2 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Удовлетворенность пользователей качеством и доступностью предоставления услуг |  | отсутствие жалоб; наличие жалоб | | 1  0 |  | | ежемесячно | |
| Показатели депремирования | | | | | | | | | |
| 1 | Нарушение исполнительской дисциплины | % | снижение размера премирования | | 20 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Нарушение правил трудовой и производственной дисциплины | % | снижение размера премирования | | 100 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Несоблюдение техники безопасности и охраны труда | % | снижение размера премирования | | 30 |  | | ежемесячно | |
| Сторож | | | | | | | | | |
| 1 | Контроль за соблюдением посетителями учреждения правил поведения в общественных местах | ед. | по графику | | 5 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Удовлетворенность пользователей качеством и доступностью предоставления услуг |  | отсутствие жалоб; наличие жалоб | | 1  0 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Техническое и административное сопровождение культурно-массовых мероприятий учреждения | ед. | за одно мероприятие | | 2 |  | | ежемесячно | |
| Показатели депремирования | | | | | | | | | |
| 1 | Нарушение исполнительской дисциплины | % | снижение размера премирования | | 20 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Нарушение правил трудовой и производственной дисциплины | % | снижение размера премирования | | 100 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Несоблюдение техники безопасности и охраны труда | % | снижение размера премирования | | 30 |  | | ежемесячно | |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | | | | | | | | | |
| 1 | Качественный ремонт здания и инвентаря | ед. | регулярно | | 5 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Удовлетворенность пользователей качеством и доступностью предоставления услуг |  | отсутствие жалоб; наличие жалоб | | 1  0 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Техническое и административное сопровождение культурно-массовых мероприятий учреждения | ед. | за одно мероприятие | | 2 |  | | ежемесячно | |
| Показатели депремирования | | | | | | | | | |
| 1 | Нарушение исполнительской дисциплины | % | снижение размера премирования | | 20 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Нарушение правил трудовой и производственной дисциплины | % | снижение размера премирования | | 100 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Несоблюдение техники безопасности и охраны труда | % | снижение размера премирования | | 30 |  | | ежемесячно | |
| Уборщик служебных помещений | | | | | | | | | |
| 1 | Качественная уборка мест общего пользования | ед. | регулярно | | 5 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Удовлетворенность пользователей качеством и доступностью предоставления услуг |  | отсутствие жалоб; наличие жалоб | | 1  0 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Техническое и административное сопровождение культурно-массовых мероприятий учреждения | ед. | за одно мероприятие | | 2 |  | | ежемесячно | |
| Показатели депремирования | | | | | | | | | |
| 1 | Нарушение исполнительской дисциплины | % | снижение размера премирования | | 20 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Нарушение правил трудовой и производственной дисциплины | % | снижение размера премирования | | 100 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Несоблюдение техники безопасности и охраны труда | % | снижение размера премирования | | 30 |  | | ежемесячно | |
| Инструктор по спорту | | | | | | | | | |
| 1 | Выполнение плановых показателей | % | 100%  выше 100% | | 1  2 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Удовлетворенность пользователей качеством и доступностью предоставления услуг |  | отсутствие жалоб; наличие жалоб | | 1  0 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Качественная организация подготовки и проведения мероприятий | ед. | за одно мероприятие | | 2 |  | | ежемесячно | |
| 4 | Качественная организация работы клубных формирований | ед. | за одно формирование | | 2 |  | | ежемесячно | |
| Показатели депремирования | | | | | | | | | |
| 1 | Нарушение исполнительской дисциплины | % | снижение размера премирования | | 20 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Нарушение правил трудовой и производственной дисциплины | % | снижение размера премирования | | 100 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Несоблюдение техники безопасности и охраны труда | % | снижение размера премирования | | 30 |  | | ежемесячно | |
| Вахтер | | | | | | | | | |
| 1 | Контроль за соблюдением посетителями учреждения правил поведения в общественных местах | ед. | по графику | | 5 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Удовлетворенность пользователей качеством и доступностью предоставления услуг |  | отсутствие жалоб; наличие жалоб | | 1  0 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Техническое и административное сопровождение культурно-массовых мероприятий учреждения | ед. | за одно мероприятие | | 2 |  | | ежемесячно | |
| Показатели депремирования | | | | | | | | | |
| 1 | Нарушение исполнительской дисциплины | % | снижение размера премирования | | 20 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Нарушение правил трудовой и производственной дисциплины | % | снижение размера премирования | | 100 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Несоблюдение техники безопасности и охраны труда | % | снижение размера премирования | | 30 |  | | ежемесячно | |
| Хормейстер | | | | | | | | | |
| 1 | Выполнение плановых показателей | % | 100%  выше 100% | | 1  2 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Качественная организация работы клубных формирований | ед. | за одно формирование | | 2 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Качественное участие в подготовке и проведении мероприятий | ед. | за одно мероприятие | | 2 |  | | ежемесячно | |
| 4 | Предоставление информации, данных показателей работы, отчетов администрации учреждения |  | качество, оперативность, достоверность | | 2 |  | | ежемесячно | |
| 5 | Повышение квалификации | ед. | краевые семинары;  участие в районных семинарах;  участие в районных семинарах с докладом, мастер-классом и т.д. | | 5  1  10 |  | | ежемесячно | |
| 6 | Результаты участия творческих коллективов учреждения в конкурсах, фестивалях, выставках, смотрах |  | за одно мероприятие районный уровень:  участие -  диплом 1,2,3ст  зональный уровень: участие –  диплом 1,2,3ст  краевой уровень: участие –  диплом 1 ст  2 ст  3 ст  российский,  международ-ный уровень:  участие –  диплом 1 ст  2 ст  3 ст | | 2  3  3  5  5  10  9  8  10  25  20  15 |  | | ежемесячно | |
| 7 | Удовлетворенность пользователей качеством и доступностью предоставления услуг |  | отсутствие жалоб;  наличие жалоб | | 1  0 |  | | ежемесячно | |
| Показатели депремирования | | | | | | | | | |
| 1 | Нарушение исполнительской дисциплины | % | снижение размера премирования | | 20 |  | | ежемесячно | |
| 2 | Нарушение правил трудовой и производственной дисциплины | % | снижение размера премирования | | 100 |  | | ежемесячно | |
| 3 | Несоблюдение техники безопасности и охраны труда | % | снижение размера премирования | | 30 |  | | ежемесячно | |

Специалист 1 категории администрации

Скобелевского сельского поселения

Гулькевичского района Е.И. Лавринова