Приложение 3

к Положению об оплате труда

работников Муниципального казенного

культуры Центр культуры

и досуга Скобелевского сельского

поселения Гулькевичского района

**Критерии оценки эффективности деятельности директора**

**Муниципального казенного учреждения культуры**

**Центр культуры и досуга Скобелевского сельского**

**поселения Гулькевичского района**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя единица измерения | Ед. | | Критерии оценки | | Значимость балл | | Выполне-  ние показателя | | Период |
| 1 | Выполнение основных плановых показателей работы учреждения | % | | от 110 и выше  от 101 до 110%  100%  не выполнено | | 15  10  5  0 | |  | | ежемесячно |
| 2 | Темп роста заработной платы работникам учреждения в соответствии с «дорожной картой» | % | | 100%  не выполнено | | 10  0 | |  | | ежемесячно |
| 3 | Качественная организация проведения мероприятий |  | | за одно мероприятие | | 2 | |  | | ежемесячно |
| 4 | Участие учреждения в проектах, конкурсах, целевых программах краевого и федерального значения |  | | да | | 5 | |  | | ежемесячно |
| 5 | Доля детей и подростков, состоящих на профилактическом учете и находящихся в ТЖС участников клубных формирований, читателей библиотек, участников мероприятий | % | | от 90 до 100%  от 50 до 90%  от 20 до 50%  от 1 до 20% | | 5  3  2  1 | |  | | ежемесячно |
| 6 | Удовлетворенность пользователей качеством и доступностью предоставления услуг |  | | отсутствие жалоб;  наличие жалоб | | 1  0 | |  | | ежемесячно |
| 7 | Отсутствие предписаний контрольно – надзорных органов |  | | отсутствие инцидентов;  наличие актов | | 5  0 | |  | | ежемесячно |
| 8 | Качественная организация работы клубных формирований |  | | за одно формирова -  ние | | 2 | |  | | ежемесячно |
| 9 | Результаты участия учреждения в конкурсах, фестивалях, выставках, смотрах |  | | за одно мероприятие  районный уровень:  участие,  диплом 1,2,3ст.  зональный уровень:  участие,  диплом 1, 2,3ст.  краевой уровень:  участие,  диплом 1ст.  2ст.  3ст.  российский,  международ-  ный уровень:  участие,  диплом 1ст.  2ст.  3ст. | | 2  3  3  5  5  10  9  8  10  25  20  15 | |  | | ежемесячно |
| 10 | Наличие специалистов основного персонала, прошедших переподготовку и повышение квалификации |  | | да  нет | | 5  0 | |  | | ежемесячно |
| 11 | Публикации в средствах массовой информации о деятельности учреждения | ед. | | наличие публикаций | | 2 | |  | | ежемесячно |
|  | Итого |  | |  | |  | |  | |  |
| Показатели депремирования | | | | | | | | | | |
| 1 | Нарушение исполнительской дисциплины | % | снижение размера премирования | | 20 | |  | | ежемесячно | |
| 2 | Нарушение правил трудовой и производственной дисциплины | % | снижение размера премирования | | 100 | |  | | ежемесячно | |
| 3 | Несоблюдение техники безопасности и охраны труда | % | снижение размера премирования | | 30 | |  | | ежемесячно | |
| 4 | Несоблюдение мер противопожарной и антитеррористичес-кой безопасности | % | снижение размера премирования | | 30 | |  | | ежемесячно | |

Специалист 1 категории администрации

Скобелевского сельского поселения

Гулькевичского района Е.И. Лавринова